

Smyslem zákona o zaměstnanosti není naplnit státní rozpočet, ale umožnit zdravotně postiženým spoluobčanům zapojení do běžného života, nevýmaje ani přiměřené pracovní aktivity v podmínkách, které pro ně nastavují jejich zaměstnavatelé.



Pomozte i vy zapojit osoby se zdravotním postižením do pracovního procesu a zároveň získejte produkty a služby potřebné pro provoz vaší firmy. Umožníte zdravotně postiženým zaměstnancům **HYGOTRENDU s.r.o.** se zapojením do plnohodnotného života.



[www.hygotrend.cz](http://www.hygotrend.cz)

## Co získáte spoluprací s námi:

- Naše obchodní společnost nabízí široký sortiment výrobků a služeb související s dodávkami hygienických systémů a drogistického zboží. Jsme autorizovaným dodavatelem výrobků TORK vyznačující se vysokou kvalitou.
- Náš sortiment má více jak 4000 produktů



[www.hygotrend.cz](http://www.hygotrend.cz)

## Kontakt

### Hygotrend, s.r.o.

Průmyslová 830  
293 06 Kosmonosy

Telefon: 326 721 168  
Mobil: 724 958 607  
Fax: 326 736 704  
email: [hygotrend@hygotrend.cz](mailto:hygotrend@hygotrend.cz)

[www.hygotrend.cz](http://www.hygotrend.cz)



## Náhradní plnění

?Platíte odvod do státního rozpočtu?

s námi platit nemusíte



## Co nabízíme?

Naše společnost HYGOTREND, s.r.o., nabízí zákazníkům 4 základní programy.

- **Hygienický program:** zásobníky, osvěžovače vzduchu, papírové ručníky...
- **Průmyslový program:** speciální papírové utěrky, netkaná textilie, stojany...
- **Gastro program:** ubrousky, banketové utěrky, u ubrousků možnost potisku včetně firemního loga...
- **Zdravotnický program:** papírová prostředadla pro rehabilitace, masážní a kosmetické salony...

Společnost **HYGOTREND, s.r.o.** zaměstnává více než 50% osob se zdravotním postižením, je ve smyslu zákona 435/2004 o zaměstnanosti **oprávněna poskytovat tzv. „náhradní plnění“**. Jsme schopni a připraveni Vám ho v dohodnutém rozsahu poskytnout!

### Spoluprací s námi :

1. splníte svou zákonnou povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením,
2. získáte produkty, které běžně pro svou činnost potřebujete, za konkurenční ceny, a to včetně servisu,
3. nezaměstnáváte-li osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu a svou povinnost řešíte dosud odvodem do státního rozpočtu, výrazně uspoříte.

## Praktické vysvětlení zákona:

Podle zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. ve znění novely 367/2011 Sb. dle § 81 odst. 1) je stanoveno, že každý zaměstnavatel **zaměstnávající 25 a více zaměstnanců** je povinen zaměstnávat **4 % osob se zdravotním postižením**. Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců a zaměstnanců se zdravotním postižením je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.

### Jak tento zákon splnit:

**1. Zaměstnávat povinný podíl zaměstnanců se zdravotním postižením (4 %).**

### 2. Odvodem do státního rozpočtu

- výše odvodu za každou osobu, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat činí **2,5 násobek průměrné měsíční mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku.

**3. Odběrem výrobků nebo služeb od firem zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením**

### 4. Vzájemnou kombinací výše uvedených bodů 1-3

HYGOTREND s.r.o. Vám nabízí možnost odběru výrobků a služeb dle bodu 3, přičemž prohlašuje, že ve smyslu novely Zákona o zaměstnanosti § 81 odst. 3 může společnost nabídnout na trh rozsah takového „náhradního plnění“ v roce 2012 v celkové výši 20 mil. Kč. Konkrétní rozsah poskytování „náhradního plnění“ obchodnímu partnerovi HYGOTRENDU upravuje jednoduchá **Rezervační smlouva**, kterou s Vámi uzavřeme!

## Tabulka výpočtu povinného plnění

Odběratelé – mají-li více než 25 zaměstnanců

při počtu zaměstnanců (přepočteném)	musíte buď zaměstnat osoby se OZP	nebo zaplatit ročně odvod Kč	*nebo odebrat zboží ročně od spol. Hygotrend za
25	1	59 315 Kč	166 082 Kč
50	2	118 630 Kč	332 164 Kč
100	4	237 260 Kč	664 328 Kč
200	8	474 520 Kč	1 328 656 Kč
500	20	1 186 300 Kč	3 321 640 Kč

### Poznámka:

\*Uvedené hodnoty odebraného zboží a z toho odvozené plnění povinného podílu vychází dle §18 Provděcí vyhlášky MPSV 390/2011 Sb. z průměrného výdělku platného v r. 2011 - 23726 Kč. Částka rozhodná pro rok 2012 bude známa až na konci roku 2012